

國立宜蘭特殊教育學校性別平等教育委員會設置要點

中華民國 102 年 6 月 13 日 性別平等教育委員會修訂通過

中華民國 102 年 6 月 27 日 校務會議修訂通過

中華民國 104 年 8 月 31 日 校務會議修訂通過

中華民國 105 年 8 月 25 日 性別平等教育委員會審議通過

中華民國 105 年 8 月 26 日 校務會議修訂通過

107 年 10 月 17 日臨時校務會議修訂通過

中華民國 112 年 01 月 19 日 校務會議修訂通過

一、依據：本要點依性別平等教育法第6條與第9條規定訂定之。

二、目的：為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，設「國立宜蘭特殊教育學校性別平等教育委員會」（以下簡稱性平會）。

三、性平會任務：

- (一)、統整本校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- (二)、規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- (三)、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- (四)、研擬性別平等教育實施規定與校園性侵害及性騷擾或性霸凌之防治規定，建立機制並協調及整合相關資源。
- (五)、調查及處理與性別平等教育法有關之案件。
- (六)、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- (七)、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- (八)、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。
- (九)、支援人事單位處理與「性別工作平等法」及「性騷擾防治法」有關之案件。

四、組織：

- (一)、性平會置委員十一人，以校長為主任委員，由校長遴聘具性別平等意識之行政代表 5 人、家長代表 1 人、教師代表 4 人及職工代表 1 人擔任之。其中女性委員應占委員總數二分之一以上，任一性別不少於三分之一。任期一年，期滿得續聘之。
- (二)、置執行秘書，由學務輔導主任擔任，並指定專人負責處理有關業務。
- (三)、性平會每學期至少召開一次會議，會議由主任委員召集之。

五、組織分工與職掌：性平會下設置行政與防治組、課程與教學組、諮商與輔導組、環境與資源組，各組分工如下：

(一)、行政與防治組（學務輔導處）

1. 統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。
2. 規劃辦理學生性別平等教育相關活動。
3. 研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性侵害或性騷擾防治規定等相關規定。
4. 調查及處理與性別平等教育法有關之案件。
5. 召開性平會會議，並處理性別案件之調查及相關行政事宜。
6. 建立校園性別事件及行為人檔案資料，並負責於行為人轉至其他學校就讀時之通報事宜。
7. 其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。
8. 涉及校園性平案通報之協調聯繫。
9. 支援人事單位處理與「性別工作平等法」及「性騷擾防治法」有關之案件。

(二)、課程與教學組（教務處）

1. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。

2. 規劃性別平等教育（應涵蓋情感教育、性教育、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育等課程）融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。
3. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。
4. 性別事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。
5. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。

（三）、諮商與輔導組（復健輔導組）

1. 規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動。
2. 擬定與執行性別事件相關當事人之輔導計畫，並向性平會提出報告。
3. 提供性別事件之當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。
4. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。
5. 其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。

（四）、環境與資源組（總務處）

1. 建立安全及性別平等之環境。
2. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄。
3. 繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全，並檢視校園危險空間改善進度，列為性平會每學期工作報告事項。
4. 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。安排性別事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。
5. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。

六、如案情內容牽涉性平會委員本人或親屬時，依行政程序法之規定，應主動迴避。

七、本要點如有未盡事宜，悉依「性別平等教育法」相關規定處理之。

八、本要點經性別平等教育委員會討論後，經校務會議審議通過，陳請校長核定後公告實施，修正時亦同。